





## مرکز آمار: نرخ بیکاری در فصل بهار به ۸/۲ درصد رسید

سرویس کارگری. مرکز آمار اعلام کرد که در بهار ۱۴۰۲ نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر ۷٫۲ درصد و نرخ مشارکت اقتصادی ۱۷٫۲ درصد بوده است.  
به گزارش خبرآنلاین، بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که نرخ بیکاری نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۱)، یک درصد کاهش یافته است. همچنین در بهار ۱۴۰۲، به‌میزان ۱٫۲ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر، از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی

سرویس کارگری. مرکز آمار اعلام کرد که در بهار ۱۴۰۲ نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر ۷٫۲ درصد و نرخ مشارکت اقتصادی ۱۷٫۲ درصد بوده است.  
به گزارش خبرآنلاین، بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که نرخ بیکاری نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۱)، یک درصد کاهش یافته است. همچنین در بهار ۱۴۰۲، به‌میزان ۱٫۲ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر، از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی



کار و کارگر - هوشنگ هادی

## رئیس اتحادیه پیشکوتان جامعه کارگری:

# نمایندگان مجلس هیچ اعتنایی به مشکلات کارگران و بازنشستگان ندارند



کار و کارگر - مهدی آزادبخت

نمایندگان مجلس خلاف نص صریح قانون عمل می‌کنند، چگونه در لایحه برنامه توسعه هفتم از استعمار همسان‌سازی صحبت می‌کنند؟

**به جای همسان‌سازی، مزد کارگران و کارمندان را واقعی تعیین می‌کردید**  
صادق ادامه داد: این دوگانه حرف زدن برای چیست؟ این تناقض چه چیزی را در ذهن ما نداعی می‌کند؟ شما در بودجه سال ۱۴۰۲ حقوق‌ها را فریز کرده‌اید، بعد از تداوم همسان‌سازی در برنامه هفتم می‌گوید؟ گفتن این حرف‌ها در سال انتخابات مجلس چه معنایی می‌تواند داشته باشد؟ وی افزود: اگر قرار بود شکافی ایجاد نشود، مزد را بر اساس تورم و سبد معیشت افزایش می‌دادید. امروز چرا شعار همسان‌سازی حقوق می‌دهید وقتی عملکردتان نشان داده که دستمزد کارگران و بازنشستگان برای شما اهمیتی ندارد! علت اینکه فقر مطلق در طول دو سال از ۲۵ درصد به ۳۷ درصد رسیده، همین تفکر فرصت‌طلبانه و جناحی است. شما زمانی به دنبال فریز کردن حقوق با شعار مهاد تورم بودید و امروز که به انتخابات مجلس نزدیک هستید، از متناسب‌سازی حرف می‌زنید تا مثلاً حقوق را بالا ببرید.

رئیس اتحادیه پیشکوتان جامعه کارگری گفت: وقتی نمایندگان مجلس خلاف نص صریح عمل می‌کنند، چگونه به دنبال استعمار همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در لایحه برنامه توسعه هفتم هستید؟

به گزارش کار و کارگر، حسن صادقی در نشست هفتگی اعضای اتحادیه پیشکوتان جامعه کارگری گفت: امروز ما مشکلات مختلفی داریم؛ از دستمزد و برنامه هفتم گرفته تا موضوعات مربوط به درمان پایه و مکمل و مسئله عدم اجرای قانون الزام. بسیاری از دستورات عملی و بخشنامه‌های دولت منطبق با چهارچوب اسلام نیست و وقتی می‌بینیم دولت، قانونی را تنظیم می‌کند و در آن قانون، حقوق ضعیف‌تر را تضعیف می‌کند، چگونه می‌توانیم ساکت باشیم؟ وی گفت: نمایندگان مجلس در بودجه ۱۴۰۲ حقوق کارمندان و بازنشستگان را تنها ۲۰ درصد افزایش داد و همین مبنای تعیین حداقل دستمزد کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی شد. این در حالی است که نرخ تورم نقطه به نقطه در انتظام سال گذشته ۱۲ درصد و نرخ تورم در بهمن ماه یعنی زمانی که این مباحث مطرح شده بود، ۴۷٫۷ درصد بود. وقتی

هیچ‌کدام از این رفتارها بر اساس اصول اسلام و انقلاب نیست.  
**مسبب فقر مردم، نگاه سیاسی نمایندگان مجلس است**

رئیس اتحادیه پیشکوتان جامعه کارگری بیان کرد: همسان‌سازی در برنامه ششم هم بود اما تا چه میزان اجرا شد؟ مگر همین همسان‌سازی را نمایندگان مجلس متوقف نکردند و نگفتند شرایط اقتصادی کشور اجازه نمی‌دهد؟ چه تضمینی وجود دارد که بعد از پایان انتخابات، دوباره نمایندگان مجلس بگویند که برای استمرار

## عضو کمیسیون شوراهای مجلس:

# تورم ۱۲۰ درصد است اما دولت می‌گوید ۴۰ درصد

اینکه تورم ۶۰ درصدی را ۴۰ درصد نشان می‌دهند. این آمارها و ارقام به درد کارتابل مسئولان و گزارش‌های آنها می‌خورد. آنچه مردم در خیابان و در کوچه و بازار می‌بینند و آنچه مردم جامعه به آن زندگی می‌کنند، ملاک است. عضو کمیسیون امور داخلی کشور و شوراها می‌گوید: ملاک کنترل قیمت‌ها و مهار تورم باید در نرخ اقلام خوراکی، گوشت، مرغ، تخم‌مرغ و از سوی دیگر قیمت خودرو، اجاره‌ها، مسکن و لوازم خانگی خود را

نشان دهد. مردم در بازار حضور دارند و خرید می‌کنند لذا اگر دولتمردان بگویند تورم کنترل شده ولی خانواده‌ها سفره‌هایشان کوچک شده باشد، خبری از بیان حقیقت نیست. نوری می‌گوید: مسئولان مدام می‌گویند تورم ۴۰ درصد است، در حالی که می‌بینیم تورم ۱۲۰ درصد است. واقعیت امر همان است که در عمل اتفاق می‌افتد و بازی کردن با این اعداد و رقم‌ها چیزی نیست که بر مردم پوشیده باشد، چراکه مردم هر روز خرید می‌کنند و روزانه

سرویس کارگری. نماینده پستان‌آباد در واکنش به آمار و ارقام‌های ارائه شده دولت در حوزه اقتصادی گفت: اگر بخواهم خلاصه بیان کنم، اینکه گفته می‌شود مثلاً تورم کنترل یا مهار شده و دولت یک‌سری آمار و ارقام در این باره ارائه می‌دهد، همگی محصول ذهن دولت و مسئولان و دست‌اندرکاران است.

غلامرضا نوری قزلبچه به رویداد ۲۴ می‌گوید: در قیمت کالای سبک خانوار، دست‌کاری می‌کنند یا

## نگاه

### کارگرانی که با موی سپید باز نشسته نمی‌شوند

**احسان سهرابی، فعال کارگری**  
این روزها نمایندگان مجلس به بهانه بررسی لایحه برنامه هفتم توسعه، نشست طرح ساماندهی را عقب انداختند.

متأسفانه سال‌هاست که وعده می‌شونیم پیمانکاران می‌روند ولی همچنان هستند و هر روز قوی‌تر می‌شوند! سال‌هاست شاهد هستیم برخی از پیمانکاران در دستگاه‌های اجرایی شرایطی ایجاد کرده‌اند که حقوق اولیه کارگران تسبیح می‌شود، یک نمونه روشن، زیر پا گذاشتن حقوق بیمه‌ای کارگران پیمانکاری است. غالباً در ارسال لیست بیمه به کارگران ظلم می‌شود و سوابق بیمه‌ای کارگران از بین می‌رود. این مشکل با تغییر مدیران دستگاه‌های دولتی و به تبع آن تغییر پیمانکاران و مناقصات، حادتر می‌شود چرا که کارگران در این تغییرات معمولاً گوشت قربانی هستند.

عق فاعه زمانی است که کارگران شرایط سنی بازنشستگی را احراز کرده‌اند ولی عدم ارسال صحیح لیست بیمه مشکل‌ساز می‌شود. لیست‌ها ناقص به تأمین اجتماعی ارسال شده و مثلاً در هر ماه پنج یا ده روز بیمه کارگر رد نشده و همین امر موجب می‌شود که کارگر واجد شرایط نتواند بازنشسته شود. دستگاه ناظر هم که صورت وضعیت را بدون کنترل و پایش تأیید کرده، مرتکب تخلف شده و بدون تردید در این حق‌کشی، همدست پیمانکار است.

با این وضعیت پیمانکاران فریه‌تر می‌شوند و کارگران بی‌حقوق‌تر و خروجی این معادله نابرابر صرفاً جان نجف کارگرانی است که به‌رغم احراز شرایط سنی، با موی سپید و کوله‌باری از امراض همچنان در کارگاه کار می‌کنند و نمی‌توانند بازنشست شوند.

در پایان باید گفت مسلم است که کارگر هیچ نقشی در تخلفات پیمانکار ندارد و نباید تازان این تخلفات را بپردازد. کارفرمای مادر، نهادهای ناظر و مسئولان بالادستی نباید بگذارند تاوان ظلم و سودجویی پیمانکاران را کارگرانی بدهند که از حق بازنشستگی به موقع محرومند.

## دستگاه قضا کنار دولت ایستاده نه مردم

رئیس اتحادیه پیشکوتان جامعه کارگری در ادامه با انتقاد از عملکرد صداوسیما گفت: صداوسیما انتقادات ما را نادیده می‌گیرد. بارها دیده‌ام که در صداوسیما به اصطلاح ملی، اعتراضات کارگران کشورهای دیگر بارها نمایش داده می‌شود اما یک بار از اعتراضات کارگران کشور خودمان چیزی نمایش نمی‌دهند. صادقی همچنین به شکایات کارگران از مصوبه شورای عالی کار اشاره کرد و گفت: خبر داریم که وزارت کار می‌دانیم و می‌گفتند درمان پایه‌ها را در برنامه هفتم توسعه، قربانی درمان مکمل می‌کنند و قانون الزام را کنار می‌گذارید. چگونه به‌سادگی مبادا، رشد اقتصادی ۸ درصد را هدف‌گذاری می‌کنید؟ از سه ضلع اقتصاد، ضلع اساسی آن یعنی تعاون را کنار گذاشته‌اید و بعد به دنبال رشد اقتصادی هستید؟ صادقی ادامه داد: اساس رشد و توسعه، مردم و نیروی کار هستند اما در برنامه هفتم مردم کنار گذاشته شده‌اند. برنامه هفتم بار فقرا را بیشتر می‌کند. نگاه دولت در این برنامه افزایش فقر و محرومیت بیشتر است و برای همین ما با برنامه هفتم متخلفیم. ما مقابل این برنامه سکوت نمی‌کنیم و اگر با همین رویه تصویب شود، مقابل مجلس تجمع می‌کنیم.

## رقم زده‌اند.

**برنامه هفتم بار دولت را روی مردم می‌گذارد**  
صادقی بیان کرد: در برنامه هفتم توسعه، بار دولت را روی دوش مردم می‌گذارند، سهم حق بیمه دولت و کارفرما را کاهش می‌دهند و سهم حق بیمه کارگران را افزایش می‌دهند. آیا اسم این رفتار انقلابی‌گری است؟ ما انقلابی‌گری را حمایت از فقرا می‌دانیم. وی گفت: درمان پایه‌ها را در برنامه هفتم توسعه، قربانی درمان مکمل می‌کنند و قانون الزام را کنار می‌گذارید. چگونه به‌سادگی مبادا، رشد اقتصادی ۸ درصد را هدف‌گذاری می‌کنید؟ از سه ضلع اقتصاد، ضلع اساسی آن یعنی تعاون را کنار گذاشته‌اید و بعد به دنبال رشد اقتصادی هستید؟ صادقی ادامه داد: اساس رشد و توسعه، مردم و نیروی کار هستند اما در برنامه هفتم مردم کنار گذاشته شده‌اند. برنامه هفتم بار فقرا را بیشتر می‌کند. نگاه دولت در این برنامه افزایش فقر و محرومیت بیشتر است و برای همین ما با برنامه هفتم متخلفیم. ما مقابل این برنامه سکوت نمی‌کنیم و اگر با همین رویه تصویب شود، مقابل مجلس تجمع می‌کنیم.

گرفتن مردم از مسئولان می‌شود، هر چند که این مسئله در حال حاضر اتفاق افتاده است و ترمیم آن هم سخت است به همین دلیل می‌گویم با مردم صادقانه صحبت کردن، بهترین راه و کمترین آزار است. نوری می‌گوید: اگر یک جریانی در شعار خود به یک چیزی خیلی تأکید کرد، یعنی بدانیم پدر آن شعار را درمی‌آورد و برعکس می‌شود. اینکه مدام گفته شود همه چیز تحت کنترل است و کنار مردم هستیم، صادقان این صحبت‌هاست.

این مسائل را می‌بینند و کاش تصمیم‌گیران و کسانی که بیست دارند، کمی در بیان آمارها دقت کنند که بی‌اعتمادی در جامعه بیشتر نشود. وی می‌گوید: صادقانه با مردم و ارائه آمار و ارقام درست، اولین قدم در مسیر اصلاح امور است والا اگر مردم مسیر خود را برند و ببینند وضع اقتصاد به چه صورت است و مسئولان هم از طرف دیگر برای خود و در محافل‌شان گزارش‌هایی ارائه دهند و برای یکدیگر «بهبه» و «چه‌چه» کنند، باعث فاصله

### آگهی دعوت مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۸ موسسه شهرک صنعتی علم و فناوری خوارزمی ماهدشت نشانه ملی (نوبت اول) ۲۴۴۱ - شماره ثبت ۱۴۴۱ (نوبت اول)

بدینوسیله از کلیه مالکین اراضی و اعضاء محترم موسسه شهرک صنعتی علم و فناوری خوارزمی ماهدشت به شناسه ملی ۱۴۰۰۸۳۰۰۲۹۹ و شماره ثبت ۴۲۴۱ دعوت می‌شود تا در جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده که در ساعت ۱۴ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۸ در محل ماهدشت، انتهای بلوار امام، خیابان آرس، تالار آرس پلاک ۸ تشکیل می‌گردد. حضور بهم رسانند.

- دستور جلسه:**  
۱- انتخاب روزنامه کثیرالانتشار جهت آگهی‌های قانونی موسسه  
۲- انتخاب بازرس قانونی اصلی و علی‌البدل موسسه  
۳- انتخاب حسابرس قانونی موسسه  
۴- تعیین حق الزحمه بازرس و حسابرس قانونی  
۵- اصلاح مواد ۹۱ و ۱۰ آیین‌نامه مالی

**تکات مهم:**  
الف- براساس ماده ۱۳ اساسنامه در کلیه مجامع عمومی حضور وکیل یا قائم مقام قانونی اعضا و همچنین حضور نماینده یا نمایندگان شخصیت حقوقی به شرط ارائه مدرک وکالت یا نمایندگی (افضا و مهر صاحبان امضاء مجاز برابر آخرین تغییرات روزنامه رسمی می‌بایست در ذیل برگ نمایندگی در سربرج شرکت توسط دفترخانه‌ی اسناد رسمی گواهی گردد) به منزله حضور عضو خواهد بود. ب- در راستای مقررات ماده ۹۹ قانون تجارت کلیه اعضاء و مالکین محترم اراضی وکلا و یا نمایندگان قانونی آنان، می‌بایست با همراه داشتن اصل مدارک مالکیت و کارت شناسایی معتبر جهت دریافت کارت ورود به مجمع با همراه داشتن معرفی‌نامه رسمی برای نمایندگی اشخاص حقوقی در سربرج شرکت مربوطه (افضا و مهر صاحبان امضاء، مجاز برابر آخرین تغییرات روزنامه رسمی می‌بایست در ذیل برگ نمایندگی در سربرج شرکت توسط دفترخانه اسناد رسمی گواهی گردد) و یا وکالتنامه رسمی معتبر برای اشخاص حقوقی از تاریخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۰ به دفتر موسسه مراجعه نمایند. ج- هر هراه داشتن کارت ورود به جلسه مجمع برای کلیه حاضرین جهت حضور و اخذ برگ آراء مجمع الزامی بوده و براساس تبصره ۲ ذیل ماده ۱۳ اساسنامه موسسه هر عضو می‌تواند نمایندگی یک عضو دیگر را جهت اخذ برگ آراء در مجمع عمومی داشته باشد. د- ماده ۹۹ قانون تجارت: قبل از تشکیل مجمع عمومی هر صاحب سهمی که مالیل به حضور در مجمع عمومی باشد باید با ارائه ورقه سهم یا تصدیق موقت سهم متعلق به خود شرکت مراجعه و ورقه ورود به جلسه را دریافت کند. فقط سهامدارانی حق ورود به مجمع را دارند که ورقه ورودی دریافت کرده باشند.

### هیئت مدیره مؤسسه شهرک صنعتی علم و فناوری خوارزمی ماهدشت

### آگهی دعوت مجمع عمومی عادی سالیانه (نوبت دوم) شرکت تعاونی اعتبار کارکنان شرکت مدیریت شبکه برق ایران

از اعضاء محترم این شرکت دعوت می‌شود در مجمع عمومی عادی سالیانه (نوبت دوم) که در ساعت ۱۰ روز دو شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۶ در محل کانتینر شرکت واقع در خیابان ولیعصر جنب بیمارستان خاتم الانبیا، شرکت مدیریت شبکه برق ایران تشکیل می‌گردد حضور به هم رسانند.

**توجه:** در صورتیکه هر یک از اعضاء نتوانند در مجمع عمومی فوق حضور یابند می‌توانند استفاده از حق خود را برای حضور و اعمال رای در مجمع عمومی به یک نماینده تام‌الختیار واگذار کنند. تعداد آرا وکالتی هر عضو حداکثر سه رای خواهد بود و در این صورت تأیید نمایندگی تام‌الختیار با هیئت مدیره تعاونی خواهد بود. بدین منظور عضو متقاضی اعلای نمایندگی باید حداکثر ظرف ۷ روز به همراه نماینده خود و با در دست داشتن مدرک موید عضویت در تعاونی و کارت شناسایی معتبر در محل دفتر شرکت تعاونی حاضر تا پس از احراز هویت طرفین عضویت متقاضی و اهلیت نماینده برگه نمایندگی مربوط توسط مقام مذکور تأیید و ورقه ورود به مجمع عمومی برای نماینده صادر گردد. ضمناً کسانی که تمایل به کاندیداتوری بازرسی و هیئت مدیره شرکت را دارند حداکثر ظرف مدت ۷ روز از تاریخ انتشار این آگهی مهلت دارند به دفتر تعاونی جهت تکمیل فرم ثبت نام و مدارک مراجعه نمایند.

- دستور جلسه:**  
۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی  
۲- رسیدگی و اتخاذ تصمیم در خصوص صورت‌های مالی سال ۱۴۰۱ و نحوه تقسیم سود  
۳- ارائه گزارش تغییر اعضاء و افزایش سرمایه  
۴- انتخاب اعضاء هیئت مدیره و بازرس قانونی

### هیئت مدیره تعاونی اعتبار

### آگهی دعوت برگزاری مجمع عمومی عادی نوبت اول انجمن صنفی کشتار گاه‌های صنعتی و صادرکنندگان طیور ایران

بدینوسیله از کلیه اعضاء محترم انجمن صنفی دعوت به عمل می‌آید تا در مجمع عمومی عادی نوبت اول که در روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۲۲ ساعت ۱۴ در محل دفتر این انجمن صنفی به آدرس، تهران، میدان توحید، خیابان توحید، ابتدای خیابان فرصت شنبیرازی، نبش کوچه‌ی امیر اسما عیل سا ما نی پلاک ۱۵ واحد ۳، با دستور جلسه ذیل برگزار می‌گردد، حضور بهم رسانند.

- ۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس و رسیدگی و اتخاذ تصمیم در مورد آنها  
۲- استماع، رسیدگی و اتخاذ تصمیم در مورد تصویب یا عدم تصویب گزارش ما ل خزا نه دار و صورت‌های مالی سالانه  
۳- انتخاب هیئت مدیره و بازرسان

### هیئت مدیره انجمن صنفی کشتار گاه‌های صنعتی و صادرکنندگان طیور ایران

### آگهی مجمع عمومی فوق‌العاده کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیر سازمان تأمین اجتماعی شهرستان تهران (نوبت دوم)

بدینوسیله به اطلاع کلیه بازنشستگان عضو کانون می‌رساند مجمع عمومی فوق‌العاده نوبت دوم کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیر سازمان تأمین اجتماعی شهرستان تهران روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۲ ساعت ۱۳:۳۰ در محل کانون واقع در خیابان انقلاب- ضلع جنوب شرقی پارک دانشجو- خیابان رازی- نبش کوچه شیرزاد- پلاک ۱۱ برگزار می‌گردد. لذا از کلیه بازنشستگان عضو کانون جهت حضور در مجمع مذکور دعوت به عمل می‌آید.

- دستور جلسه:**  
۱- حذف بند ۷ ماده ۳۰ اساسنامه  
بازنشستگان محترم توجه فرمایید جهت شرکت در مجمع می‌بایست فقط با کارت عضویت دارای اعتبار کانون بازنشستگان شهرستان تهران حضور به هم رسانند.

### علی دهقان کیا

### رئیس هیئت مدیره کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی شهرستان تهران



به حکایت تعویبات پرونده ۱۴۰۱۶۶۹۲۰۰۰۱۷۰۱۰۶۰ که در این شعبه دادگاه تحت رسیدگی می‌باشد اعلام گردیده مفقود الاثر آقای احمدرضا سمری فرزند مرتضی از تاریخ ۱۳۹۵/۹/۸ غایب و باطریق شد و هیچگونه خبری از نامبرده در دست نیست لذا بدین وسیله ضمن اعلام مراتب از کلیه کسانی که خبری از غایب یاد شده دارند دعوت میشود اطلاعات خود را به نحو مقتضی در اختیار این دادگاه قرار دهند تا حتی از کسی تضییع نگردد. این آگهی سه نوبت متوالی هر یک به فاصله یک ماه در اجرای ماده ۲۳۱ قانون مدنی در امور مدنی منتشر می‌گردد بدیهی است چنانچه یک سال از تاریخ اولین اعلان (نشر آگهی) حیات غایب ثابت نشود حکم موت فرضی او صادر خواهد شد.

### دایادار واحد سرپرستی دادرسی عمومی و انقلاب شهرستان خمین - خسرو شجاعیان بهمنیاری

### آگهی مجمع عمومی عادی سالانه نوبت دوم اتحادیه شرکتهای تعاونی مسکن کارکنان دولت و غیره استان قم - در حال تصفیه

بدینوسیله از کلیه اعضاء اتحادیه دعوت به عمل می‌آید در جلسه مجمع عمومی مذکور راس ساعت ۱۰:۰۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۴/۳۱ با دستور جلسه ذیل در محل سالن جلسات اتحادیه واقع در پردیسان بلوار شهروند خیابان علمدار خیابان سلیمان نبش کوچه ۲ تشکیل می‌گردد، حضور بهم رسانید. ضمناً هر یک از اعضاء جهت معرفی نماینده تام‌الختیار/وکیل خود به منظور حضور در جلسه فوق‌الذکر و اعمال رای می‌بایستی به اتفاق یکدیگر (عضو و نماینده) حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۲/۴/۳۰ در محل دفتر اتحادیه به آدرس فوق مراجعه تا پس از احراز هویت و تأیید وکالتنامه، ورقه ورود به جلسه جهت نماینده عضو صادر شود .

- دستور جلسه:**  
۱- استماع گزارش هیئت تصفیه و ناظر تصفیه  
۲- طرح و تصویب صورت‌های مالی منتهی به پایان سال ۱۴۰۱  
۳- طرح و تصویب بودجه پیشنهادی سال ۱۴۰۲  
**هیئت تصفیه اتحادیه شرکتهای تعاونی مسکن کارکنان دولت و غیره استان قم**

### آگهی مناقصه

شرکت بنیاد بتن آذر عمران غرب در نظر دارد یک دستگاه کامیون آمیکو ده چرخ باری فلزی مدل ۹۱-۹۳ اورهال شده را از طریق مناقصه عمومی خریداری نماید. متقاضیان محترم می‌توانند از تاریخ درج آگهی بمدت ده روز جهت دریافت استعلامات به آدرس ارومیه بلوار مولوی، بلوار امین، بالاتر از رستوران مولوی پلاک ۵۱، دفتر حراست شرکت بنیاد بتن آذر عمران غرب مراجعه و با شماره‌های ۰۴۴۳۳۳۲۴۶۰۳ - ۰۴۴۳۳۳۲۴۶۰۳ تماس حاصل فرمایند.

### شرکت بنیاد بتن آذر عمران غرب

### آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت کاشی کویر یزد (سهامی خاص) به شماره ثبت ۸۴۱ و شناسه ملی ۱۰۸۲۰۰۵۷۸۰

بدینوسیله به اطلاع سهامداران محترم و نمایندگان قانونی آنان می‌رساند جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۲/۴/۲۹ راس ساعت ۱۰ صبح به آدرس یزد - کیلومتر ۲ جاده یزد تهران - خیابان نصر شرکت کاشی کویر یزد برگزار میگردد حضور بهم رسانند.

- دستور جلسه:**  
۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی  
۲- تصویب صورت‌های مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱/۲۹  
۳- انتخاب حسابرس و بازرس قانونی  
۴- انتخاب روزنامه کثیرالانتشار  
۵- سایر موارد در صلاحیت مجمع

### هیئت مدیره شرکت کاشی کویر یزد (سهامی خاص)

### آگهی مناقصه عمومی دو مرحله‌ای (نوبت اول)

شرکت تولید نیروی برق منطقه مرکزی در نظر دارد مناقصه مناقصه تأمین، تست کارخانه ای، نصب و تست و راه اندازی ترانسفورماتورهای جریان حفاظتی گوربالانس (CBCT) بخش MV (۶.۶ kV) نیروگاه حرارتی شانزد به شماره مناقصه: ۲۰۰۲۰۰۱۴۸۶۰۰۰۰۰۶ مورخ: ۱۴۰۲/۰۴/۱۷ در سال ۱۴۰۲ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فرآیند ارجاع کار از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.

تاریخ انتشار مناقصه در سامانه ستاد ۱۴۰۲/۰۴/۱۷ می‌باشد.  
**مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت:** ساعت ۱۹:۰۰ تاریخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۲  
**مهلت زمانی ارائه پیشنهاد:** ساعت ۱۱:۰۰ تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۴  
**زمان بازگشایی پاکت‌ها:** ساعت ۱۲:۰۰ تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۴  
**مبلغ تضمین شرکت در مناقصه:** یک میلیارد و شصت میلیون ریال (۱،۶۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال)

**شماره مناقصه:** ۲۰۰۲۰۰۱۴۸۶۰۰۰۰۰۰۶  
**اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌ساز: آدرس:** اراک-خیابان شریعتی- میدان فرمانداری-کوچه شهید نجیمی، ساختمان مهر، شرکت تولید نیروی برق منطقه مرکزی. تلفن: ۰۸۶۳۳۲۴۶۱۴۸  
تاریخ چاپ نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۴/۱۸  
تاریخ چاپ نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۴/۱۹

### آگهی شرکت در مناقصه

شرکت تولید نیروی برق منطقه مرکزی در نظر دارد مناقصه تهیه، نصب و راه اندازی سیستم UPS و باتری‌های نیکل کادمیوم مرتبط واحد ۱ نیروگاه شانزد شماره مناقصه در سال ۱۴۰۲ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فرآیند ارجاع کار از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد .

تاریخ انتشار مناقصه در سامانه ستاد ۱۴۰۲/۰۴/۱۴ می‌باشد.  
**مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت:** ساعت ۱۹:۰۰ تاریخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۲  
**مهلت زمانی ارائه پیشنهاد:** ساعت ۱۹:۰۰ تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۳  
**زمان بازگشایی پاکت‌ها:** ساعت ۱۰:۰۰ تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۴  
**مبلغ تضمین شرکت در مناقصه:** سه میلیارد و دویست میلیون ریال ۳،۲۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال

**شماره مناقصه:** ۲۰۰۲۰۰۱۴۸۶۰۰۰۰۰۰۵  
**اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌ساز: آدرس:** اراک-خیابان شریعتی- میدان فرمانداری-کوچه شهید نجیمی، ساختمان مهر، شرکت تولید نیروی برق منطقه مرکزی. تلفن: ۰۸۶۳۳۲۴۶۱۴۸  
تاریخ چاپ نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۴/۱۸  
تاریخ چاپ نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۴/۱۹

### عبدالرضا تقوی - مدیر عامل





# گفت و گوی اختصاصی کار و کارگر با کارآفرینان و نیروهای متخصص در عرصه‌های عمرانی

## دکتر آی لی کلت‌های مدیرعامل شرکت ویلابنا ساحل:

# توسعه عمرانی با رفع مشکلات موجود و حمایت کارآفرینان عرصه‌های سازندگی امکان‌پذیر است



فعالیت جهت توسعه زیرساخت‌های کشور که منجر به تحقق مطالبات هموطنان عزیزمان می‌شود، موهبتی است که نصب مردان سختکوش می‌شود. کسانی که در برابر تمامی سختی‌ها می‌ایستند و هیچ سدی نمی‌تواند مانع دستیابی آنها به اهدافشان باشد. شرکت ویلابنا ساحل از شرکت‌های پرتو و فعال در همکاری با شرکت آب و فاضلاب استان هرمزگان می‌باشد که با فعالیت مستمر در عرصه‌های عمرانی خدمات ارزنده‌ای را به انجام رسانده است.

دکتر آی لی کلت‌های مدیرعامل این مجموعه اجرای پروژه‌های عمرانی و ایجاد اشتغال برای هموطنان خود را وظیفه‌ای ملی می‌داند و معتقد است شرکت‌های بیمتکاری به عنوان عوامل اجرایی دولت که در نوک پیکان سازندگی حضور دارند خود را وقف سازندگی کشور کرده‌اند و در این راه از هیچ تلاشی فروگذار نمی‌کنند.

برای آشنایی بیشتر با چگونگی عملکرد شرکت ویلابنا ساحل با دکتر آی لی کلت‌های مدیرعامل این مجموعه متخصص و مولف چندین کتاب در حوزه تخصصی خود که ثبت اختراع جهانی را نیز در کارنامه درخشان خود دارد توانمندی ایشان در زمینه علمی که تالیف کتب دانشگاهی را در برداشته است و همچنین تکنولوژی در اجرا که لازمه لاینفک آن تخصص در زمینه مربوطه می‌باشد و در جهات مختلف تحت شعاع قرار داده و برتری را نسبت به سایرین دوچندان نموده است، لازم به تقدیر و شایان تحسین می‌باشد به گفت و گو نشستیم که ماحصل آن از منظر نگاهان می‌گذرد.



ثبت اختراع جهانی



که هر ۳ در یک اولویت قرار دارند، ضمن اینکه ارگان‌هایی که مجری طرح می‌باشند نیز با این موضوع و چالش قطعاً در مراحل مختلف کار دست و پنجه نرم کرده‌اند.

اگر بخواهیم به این موضوع بپردازیم باید عنوان کنیم در حوزه تامین سوخت ابتدای کار می‌بایست که ماشین‌آلات خود را تعریف کنید و نمایندگان شرکت بخش و پالایش در منطقه حضور پیدا کنند و بازدیدهای اجرائی داشته باشند و در کنار آن مستندات را از طریق کارفرما و اسناد ماشین‌آلات بررسی نمایند که معمولاً این پروسه بین ۱۰ تا ۱۵ روز زمان می‌برد و در مرحله نهایی سهمیه سوخت تعیین می‌شود در حالی که برخی از ماشین‌آلات (خصوصاً به دلیل آب و هوای استان) مصارف بسیار بالایی دارند و این مسئله می‌بایست مد نظر قرار گیرد.

اما نحوه تعیین سهمیه سوخت به این شکل می‌باشد که ما ماهیانه براساس نیاز پروژه ۲۵ هزار لیتر سوخت درخواست می‌گیریم، مشاوران آن را به ۲۰ هزار لیتر کاهش می‌دهند و کارفرما آن را به ۱۸ هزار لیتر می‌رساند و هنگامی که به شرکت بخش و پالایش می‌رسید به ۱۵ هزار لیتر کاهش پیدا می‌کند و پس از آن نیز حدود ۲ هفته زمان می‌برد تا سوخت مورد نیاز تحویل شود که با احتساب اینکه ۲ هفته از یکماه گذشته سهمیه نصف می‌شود!

از سویی با توجه به مسیر پروژه و میزان سهمیه اختصاصی، از آنجا که حمل سوخت توسط تاکسیر نیوز، می‌بایست از خودروهای با ظرفیت کمتر استفاده کنیم که این مسئله موجب می‌گردد هزینه حمل به شدت افزایش پیدا کند ( البته نباید در استان هرمزگان بحث قاچاق سوخت را نادیده گرفت).

اما مسئله دیگر این است که مابه تفاوت هزینه سرسام‌آور تامین مایع سوخت به صورت آزاد از سوی کارفرما محاسبه و پرداخت نمی‌گردد.

انتقال آن که به واسطه مصعب‌العور بودن ما در ابتدای کار حدود ۲۸ متر قله کوه را شکافتیم و پایین آمدیم تا بتوانیم بین ۳ تا ۴ هزار مترمربع فضا ایجاد نماییم و مخزن را احداث کنیم که این مسئله بیش از یکسال به طول انجامید.

مشکل دیگری که پروژه فوری داشت، ما در دامنه کوه به دلیل مسکنی بودن اقدام به ایجاد سپرهای خاکی نمودیم تا آسیبی به بخش‌های مسکنی وارد نشود.

در واقع بیشتر فعالیت‌های ما در پروژه‌های دشوار استان بوده که موجب گردیده در این حوزه به توانمندی قابل قبول برسیم. نکته‌نماید که پروژه فوق ۲ سال به دلیل عدم اولویت بودن و عدم تخصیص اعتبار در زمان کرونا متوقف شده بود که با حضور مهندس حمزه پورمعاون مدیرکل شرکت آب و فاضلاب هرمزگان و تصمیمات جدیدی که اتخاذ گردید این پروژه مجدداً فعال شد. امیدواریم با تامین به موقع اعتبارات و تلاش فاضلاب هرمزگان نیروهای متخصص شرکت پروژه را تا اتمام دهه فجر سال جاری به مرحله بهره‌برداری برسانیم و مردم عزیز منطقه از آن بهره‌مند گردند.

**میزان اشتغالزایی صورت گرفته توسط شرکت**

به تلفظ خاداند و حجم فعالیت، در حال حاضر تعداد ۵۰۰ نفر به عنوان نیروهای زیرمجموعه شرکت مشغول به فعالیت می‌باشند که امیدواریم توانسته باشیم در حوزه ایجاد اشتغال بعنوان یک کارآفرین نقش خود را به خوبی ایفا نماییم.

**وضعیت ماشین‌آلات شرکت**

خوشبختانه ماشین‌آلات مورد نیاز جهت فعالیت در پروژه‌ها تماماً در تمکک شرکت می‌باشد.

**آمالگای جهت حضور در سایر استان‌ها**

بخش هم‌مداری از فعالیت خوب و مناسب ما در یک حوزه به دلیل این است که در یک منطقه تمرکز داریم و جغرافیای منطقه را می‌شناسیم.

هر چند ما در استان‌های دیگر هم ورود کردیم ولی با بازگویی در فعالیت‌های خود به این نتیجه رسیدیم که فعالیت ایدئال ما می‌تواند در تمرکز در یک استان باشد که از این رو فعالیت‌های خود را معطوف به استان هرمزگان نمودیم.

**مشکلات پیش رو**

در مسیر اجرای پروژه‌ها نه تنها برای ما بلکه برای همکاران ما، مشکلات تامین سوخت، دارایی و تامین اجتماعی وجود دارد.

قطعاً در حوزه اجرایی ما با ادارات مختلفی ارتباط داریم تا کار به سرانجام برسد.

نکته مهم در خصوص سازمان‌ها و ادارتی چون تامین اجتماعی و دارایی می‌باشد که ما بیشترین مسئله را با آنها داریم. برای نمونه تامین اجتماعی بابت نیروهای که سال‌ها پیش در جزیره ایرومی چند سال با ما همکاری داشتند و اکنون با تکمیل سوابق بازنشسته می‌شوند، به دلیل درخواست قانون سخت و زیان‌آور تامین اجتماعی ما را مجبور بابت پرداخت درصد سختی کار به نرخ روز جریمه کردند. حساب ما را بلوکه کردند و بلافاصله راساً نسبت به پرداخت وجه اقدام نمودند و متعاقب آن بابت بازه زمانی اعلام‌دای تا پرداخت جریمه ما بلوکه کردن حساب نسبت به پرداخت جریمه آن نیز اقدام نمودند!



اداره دارایی هم قوانین خاص خود را دارد که واقعاً فشار مضاعفی را به شرکت‌های بیمتکاری وارد می‌نماید و این در حالی است که ما بعنوان عوامل اجرایی دولت در عرصه‌های سازندگی مطالبات زیادی را از دولت داریم و اکنون می‌بایست که از سوی این ادارات جریمه هم شویم!

**تاثیر تعدیل‌ها در جریان ضرر و زیان‌ها**

موضوع تعدیل شاید در برخی از بخش‌ها و حوزه‌ها تا حدودی جوابگو باشد ولی در یکسری از بخش‌ها به هیچ عنوان پاسخگو نمی‌باشد.

شش‌ماه‌های تعدیل به صورت ۳ ماهه بررسی و ارزیابی می‌گردد و بازار مدار چهار ترم می‌باشند و در چند سال اخیر شاخص‌های به صورت قطعی و به لحظه شده است.

موارد زیادی را داشته‌ایم که ما صحیح استعلام قیمت گرفته‌ایم و تا در کمتر از ۲۲ ساعت اقدام به تامین و جابجایی مبلغ نماییم با افزایش قیمت زریرو شده‌ایم!

مسئله‌ایم باید اعلام کنیم که روند از همکاران متخصص و خوب ما در حوزه‌های عمرانی که به دلیل مشکلات اشاره شده مجبور به ترک عرصه شدند و با مشکلات بی‌شماری روبرو گردیدند.

**سخن پایانی**

با توجه به اینکه در شرایط ویژه ای بسر می‌بریم، امید و آرزویمان این است که از یک نیروی ساده گرفته تا مسئولین عالی‌رتبه، همگی می‌بایست در کنار یکدیگر با همت و تلاش مضاعف و بهره‌گیری از ایده‌های روشن، فکر ایده‌آل و روشن ترین برنامه از بحران موجود عبور کنیم.

چرا که بحران حاضر هم به هموطنان عزیز و هم به مسئولین محترم آسیب زده و زمینه را برای سوء استفاده‌های فراهم می‌سازد.

در خامه وظیفه می‌دانم از تمام مسئولان محترم که در گذشته خدمت به مردم را دارند و از همکاران شریف و سختکوش در شرکت ویلابنا ساحل که با تلاش مضاعف و تعهد مثال زدنی، ما را در عرصه‌های عمرانی و اجرای پروژه‌های عام‌المنفعه یاری نمودند، قدردانی نموده و تشکر ویژه ای داشته باشم.



# گفت و گوی اختصاصی کار و کارگر با کارآفرینان و نیروهای متخصص در عرصه‌های عمرانی

## دکتر آی لی کلت‌های مدیرعامل شرکت ویلابنا ساحل:

### توسعه عمرانی با رفع مشکلات موجود و حمایت کارآفرینان عرصه‌های سازندگی امکان‌پذیر است



فعالیت جهت توسعه زیرساخت‌های کشور که منجر به تحقق مطالبات هموطنان عزیزمان می‌شود، موهبتی است که نصب مردان سختکوش می‌شود. کسانی که در برابر تمامی سختی‌ها می‌ایستند و هیچ سدی نمی‌تواند مانع دستیابی آنها به اهدافشان باشد. شرکت ویلابنا ساحل از شرکت‌های پرتو و فعال در همکاری با شرکت آب و فاضلاب استان هرمزگان می‌باشد که با فعالیت مستمر در عرصه‌های عمرانی خدمات ارزنده‌ای را به انجام رسانده است.

دکتر آی لی کلت‌های مدیرعامل این مجموعه اجرای پروژه‌های عمرانی و ایجاد اشتغال برای هموطنان خود را وظیفه‌ای ملی می‌داند و معتقد است شرکت‌های بیمتکاری به عنوان عوامل اجرایی دولت که در نوک پیکان سازندگی حضور دارند خود را وقف سازندگی کشور کرده‌اند و در این راه از هیچ تلاشی فروگذار نمی‌کنند.

برای آشنایی بیشتر با چگونگی عملکرد شرکت ویلابنا ساحل با دکتر آی لی کلت‌های مدیرعامل این مجموعه متخصص و مولف چندین کتاب در حوزه تخصصی خود که ثبت اختراع جهانی را نیز در کارنامه درخشان خود دارد توانمندی ایشان در زمینه علمی که تالیف کتب دانشگاهی را در برداشته است و همچنین تکنولوژی در اجرا که لازمه لاینفک آن تخصص در زمینه مربوطه می‌باشد و در جهات مختلف تحت شعاع قرار داده و برتری را نسبت به سایرین دوچندان نموده است، لازم به تقدیر و شایان تحسین می‌باشد به گفت و گو نشستیم که ماحصل آن از منظر نگاهتان می‌گذرد.



که هر ۳ در یک اولویت قرار دارند، ضمن اینکه ارگان‌هایی که مجری طرح می‌باشند نیز با این موضوع و چالش قطعاً در مراحل مختلف کار دست و پنجه نرم کرده‌اند. اگر بخواهیم به این موضوع بپردازیم باید عنوان کنیم در حوزه تامین سوخت ابتدای کار می‌بایست که ماشین‌آلات خود را تعریف کنید و نمایندگان شرکت بخش و پالایش در منطقه حضور پیدا کنند و بازدیدهای اجرائی داشته باشند و در کنار آن مستندات را از طریق کارفرما و اسناد ماشین‌آلات بررسی نمایند که معمولاً این بررسی بین ۱۰ تا ۱۵ روز زمان می‌برد و در مرحله نهایی سهمیه سوخت تعیین می‌شود در حالی که برخی از ماشین‌آلات (خصوصاً به دلیل آب و هوای استان) مصارف بسیار بالایی دارند و این مسئله می‌بایست مدنظر قرار گیرد. اما نحوه تعیین سهمیه سوخت به این شکل می‌باشد که ما ماهیانه براساس نیاز پروژه ۲۵ هزار لیتر سوخت درخواست می‌گردیم، مشاوران آن را به ۲۰ هزار لیتر کاهش می‌دهند و کارفرما آن را به ۱۸ هزار لیتر می‌رساند و هنگامی که به شرکت بخش و پالایش می‌رسید به ۱۵ هزار لیتر کاهش پیدا می‌کند و پس از آن نیز حدود ۲ هفته زمان می‌برد تا سوخت مورد نیاز تحویل شود که با احتساب اینکه ۲ هفته از یکماه گذشته سهمیه نصف می‌شود! از سویی با توجه به مسیر پروژه و میزان سهمیه اختصاصی، از آنجا که حمل سوخت توسط تاکسیران میسر نبود، می‌بایست از خودروهای با ظرفیت کمتر استفاده کنیم که این مسئله موجب می‌گردد هزینه حمل به شدت افزایش پیدا کند (البته نباید در استان هرمزگان بحث قاچاق سوخت را نادیده گرفت). اما مسئله دیگر این است که مابه تفاوت هزینه سرسام‌آور تامین مابقی سوخت به صورت آزاد از سوی کارفرما محاسبه و پرداخت نمی‌گردد.

انتقال آن که به واسطه مصعب‌العور بودن ما در ابتدای کار حدود ۲۸ متر قله کوه را شکافتیم و پایین آمدیم تا بتوانیم بین ۳ تا ۴ هزار مترمربع فضا ایجاد نماییم و مخزن را احداث کنیم که این مسئله بیش از یکسال به طول انجامید. مشکل دیگری که پروژه فوری داشت، ما در دامنه کوه به دلیل مسکنی بودن اقدام به ایجاد سپرهای خاکی نمودیم تا آسیبی به بخش‌های مسکنی وارد نشود. در واقع بیشتر فعالیت‌های ما در پروژه‌های دشوار استان بوده که موجب گردیده در این حوزه به توانمندی قابل قبول برسیم. مهندسی حوزه پورمعاون مدیرکل شرکت آب و فاضلاب هرمزگان و تصمیمات جدیدی که اتخاذ گردید این پروژه مجدداً فعال شد. امیدواریم با تامین به موقع اعتبارات و تلاش فاضلاب هرمزگان نیروهای متخصص شرکت پروژه را تا اتمام دهه فجر سال جاری به مرحله بهره‌برداری برسانیم و مردم عزیز منطقه از آن بهره‌مند گردند.

**میزان اشتغالزایی صورت گرفته توسط شرکت**  
 به سلفت خاوندان و حجم فعالیت، در حال حاضر تعداد ۵۰۰ نفر به عنوان نیروهای زیرمجموعه شرکت مشغول به فعالیت می‌باشند که امیدواریم توانسته باشیم در حوزه ایجاد اشتغال بعنوان یک کارآفرین نقش خود را به خوبی ایفا نماییم.

**درباره شرکت**  
 اینجانب با هدف حضور و فعالیت در عرصه‌های عمرانی سال ۱۳۸۳ فعالیت خود را در بندرعباس آغاز کردم که در ابتدا با شرکتی که همکاری می‌نمودم وارد حوزه آب و فاضلاب شدم و از سال ۱۳۸۹ شرکت ویلابنا ساحل را ثبت نمودم و سال ۱۳۹۰ گردیدهای لازم برای فعالیت را دریافت نمودم. در حال حاضر شرکت دارای گردید ۳۳، ۵ گردید ۵ اینبه از سازمان مدیریت و رتبه ۳ فاضلاب از وزارت نیرو هستیم، ضمن اینکه البته به دنبال اهداف راهبردی‌تری هستیم که در این خصوص ما توجه به اینکه یکی از چالش‌های مهم شهر بندرعباس در بخش فاضلاب پستی فاضلابی است که مربوط به ۱۵ سال پیش و ابتدای کار می‌باشد که تجربه لازم در این بخش وجود نداشت مواردی را جهت اصلاح شبکه‌ها کنار می‌بندیم، چرا که لوله‌های پستی به دلیل نوع سیستمی که در آن استفاده می‌شود قابلیت مقاومت در برابر شرایط آسیب‌رسان محیطی را نداشتند و به مرور زمان دچار آسیب شدند و بارندگی‌ها و فشار بار سطحی باعث شکست لوله‌ها گردیده است.



#### تأثیر تعدیل‌ها در جریان ضرر و زیان‌ها

موضوع تعدیل شاید در برخی از بخش‌ها و حوزه‌ها تا حدودی جوابگو باشد ولی در یکسری از بخش‌ها به هیچ عنوان پاسخگو نمی‌باشد. شاخص‌های تعدیل به صورت ۳ ماهه بررسی و ارزیابی می‌گردد و بازار مدار چهار ترم می‌باشند و در چند سال اخیر شاخص‌های به صورت نقطه‌ای و به لحظه شده است. موارد زیادی را داشته‌ایم که ما صحیح استعلام قیمت گرفته‌ایم و تا در کمتر از ۲۴ ساعت اقدام به تامین و جابجایی مبلغ نماییم با افزایش قیمت زریرو شده‌ایم! مسأله‌ها باید اعلام کنیم که بودند از همکاران متخصص و خوب ما در حوزه‌های عمرانی که به دلیل مشکلات اشاره شده مجبور به ترک عرصه شدند و با مشکلات بی‌شماری روبرو گردیدند.

#### سخن پایانی

با توجه به اینکه در شرایط ویژه ای بسر می‌بریم، امید و آرزویمان این است که از یک نیروی ساده‌گرفته تا مسئولین عالی‌رتبه، همگی می‌بایست در کنار یکدیگر با همت و تلاش مضاعف و بهره‌گیری از ایده‌های روشن، فکر ایده‌آل و روشن بتوانیم از بحران موجود عبور کنیم. چرا که بحران حاضر هم به هموطنان عزیز و هم به مسئولین محترم آسیب زده و زمینه را برای سوء استفاده‌های فراهم می‌سازد. در خامه‌ی وظیفه‌ی ما دائم از تمام مسئولان محترم که در غلغله خدمت به مردم را دارند و از همکاران شریف و سختکوش در شرکت ویلابنا ساحل که با تلاش مضاعف و تعهد مثال زدنی، ما را در عرصه‌های عمرانی و اجرای پروژه‌های عام‌المنفعه یاری نمودند، قدردانی نموده و تشکر ویژه‌ای داشته‌ایم.

تعمیرات در حوزه اجرایی ما با ادارات مختلفی ارتباط داریم تا کار به سرانجام برسد. نکته مهم در خصوص سازمانها و ادارتی چون تامین اجتماعی و دارایی می‌باشد که ما بیشترین مسئله را با آنها داریم. برای نمونه تامین اجتماعی بابت نیروهای که سالها پیش در جزیره ایرومی چند سال با ما همکاری داشتند و اکنون با تکمیل سوابق بازنشسته می‌شوند، به دلیل درخواست قانون سخت و زیان‌آور تامین اجتماعی ما را مجبور بابت پرداخت درصد سختی کار به نرخ روز جریمه کردند. حساب ما را بلوکه کردند و بلافاصله راساً نسبت به پرداخت وجه اقدام نمودند و متعاقب آن بابت بازه زمانی اعلام رای تا پرداخت جریمه می‌بلوکه کردن حساب نسبت به پرداخت جریمه آن نیز اقدام نمودند!

هر چند ما در استان‌های دیگر هم ورود کردیم ولی با بازگویی در فعالیت‌های خود به این نتیجه رسیدیم که فعالیت ایده‌آل ما می‌تواند در تمرکز در یک استان باشد که از این رو فعالیت‌های خود را معطوف به استان هرمزگان نمودیم.

در مسیر اجرای پروژه‌ها نه تنها برای ما بلکه برای همکاران ما، مشکلات تامین سوخت، دارایی و تامین اجتماعی وجود دارد.









